

Conclusion Générale :

En guise de conclusion, la gestion de projet est un ensemble de techniques qui permettent d'identifier, de planifier et de piloter un projet. Toutefois l'évolution actuelle à fait susciter l'aspect managériale afin d'avoir une plus grande valeur ajoutée qui permet la conduite du projet vers la réussite.

Ces techniques et outils ne peuvent fonctionner pleinement que dans le cadre d'une gestion par projet.

En effet, nous avons voulu montrer, dans les différents chapitres de ce cours, qu'il existe des techniques permettant de maîtriser le management hors hiérarchie qu'implique une organisation par projet répondant aux nécessités du troisième millénaire. Le tout étant d'accepter d'y consacrer les moyens voulus en fonction de l'ambition du projet.

Parce qu'il ne reproduit pas de modèle mais crée des modèles nouveaux, le management par projet est l'outil du passage à une nouvelle forme de progrès : développer à la fois le potentiel des hommes et celui des métiers de l'entreprise.

Plus qu'une méthode d'organisation, le management par projet représente une nouvelle approche culturelle pour les entreprises ; une approche fondée sur la culture de la transversalité.

En ce sens, le management par projet va donc bien plus loin que le fait de faire travailler ensemble des gents venants de différents métiers sur un objectif commun. C'est à la fois un outil stratégique de l'entreprise pour répondre aux changements rapides des marchés et un formidable outil de motivation pour ceux qui y participent comme pour les métiers, si tous les apprentissages réalisés sont mémorisés.

Le tout est d'avoir envie et de savoir-faire vivre cette transversalité entre les objectifs à court terme des projets et les objectifs à long terme de l'entreprise.

Faire vivre un projet est une question de méthodes et d'hommes. C'est aussi, pour les entreprises, une question de volonté.