

# Chapitre 7 – Normes et réglementation

## 7.1 Norme OHSAS 18001

La **norme OHSAS 18001** indique la méthode de mise en place d'un **management de la santé et de la sécurité au travail**.

L'objectif est d'obtenir une meilleure gestion des risques afin de réduire le nombre d'accidents, de se conformer à la législation et d'améliorer les performances.

### 7.1.1 Présentation de l'OHSAS 18001

Il s'agit de l'abréviation d'Occupational Health and Safety Assessment Series, ce qui signifie Sécurité et Santé au travail. Le référentiel OHSAS 18001 a établi un certain nombre de critères d'évaluation d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail. Ce document a été établi en 1999 pour aider les entreprises à respecter les obligations en matière de santé et de sécurité.

Pour compléter L'OHSAS 18001, BSI a publié L'OHSAS 18002. Ce document explique les exigences de ce référentiel et décrit les démarches à entreprendre pour mettre en oeuvre et certifier un système de management.

L'OHSAS 18001 est un référentiel (et non pas une « norme internationale ») élaborée en qualité d'outil pour auditer les entreprises. Structure du référentiel L'OHSAS a une structure très similaire à aux normes ISO 9001 et 14001, et est basé sur l'amélioration continue.

### 7.1.2 Les axes sont les suivants :

- Une politique santé & sécurité qui engagent à tous les niveaux de l'organisation entière dans une considération plus prononcée des problèmes de sécurité
- Une planification basée en partie sur l'identification des dangers, donnera une vision plus avancée concernant l'évaluation et la maîtrise des risques
- La mise en œuvre et opérations sur tous les éléments de l'organisation pour une pro activité optimisée et immédiatement opérationnelle
- La vérification et les actions correctives pour un traitement et un contrôle systématique
- La revue de Direction pour contrôler et orienter les actions

## 7.2 ISO 12100 :2010

L'ISO 12100 :2010 spécifie la terminologie de base, les principes et une méthodologie en vue d'assurer la sécurité dans la conception des machines. Elle spécifie les principes de l'appréciation du risque et de la réduction du risque pour aider les concepteurs à atteindre cet objectif. Ces principes sont fondés sur la connaissance et l'expérience de la conception, de l'utilisation, des incidents, des accidents et des risques associés aux machines. Des procédures sont décrites pour identifier les phénomènes dangereux, et estimer et évaluer les risques au cours des phases pertinentes du cycle de vie des machines, ainsi que pour supprimer les phénomènes dangereux ou arriver à réduire suffisamment les risques. Des lignes directrices sont fournies sur la documentation et la vérification du processus d'appréciation du risque et de réduction du risque.

L'ISO 12100 :2010 est également destinée à servir de document de base pour l'élaboration des normes de sécurité de type B ou de type C.

Elle ne traite pas des risques et/ou des dommages causés aux animaux domestiques, aux biens ou à l'environnement.

## 7.3 ISO 13857 :2008

L'ISO 13857 :2008 établit des valeurs en matière de distances de sécurité, tant dans un environnement industriel que public, afin d'empêcher l'atteinte des zones dangereuses des machines. Les distances de sécurité sont adaptées aux structures de protection. La présente Norme internationale donne également des informations concernant les distances empêchant le libre accès des membres inférieurs. Elle couvre les personnes d'un âge égal ou supérieur à 14 ans (la taille du 5e percentile des personnes âgées de 14 ans est d'environ 1 400 mm). Pour les membres supérieurs uniquement, elle fournit en outre des informations concernant les enfants âgés de plus de 3 ans (la taille du 5e percentile des personnes âgées de 3 ans est d'environ 900 mm) pour ce qui concerne l'atteinte des zones dangereuses à travers des ouvertures.

## 7.4 Iso 45001 : 2018

ISO 45001 est une Norme internationale qui spécifie les exigences que doit remplir un système de management de la santé et la sécurité au travail, avec des lignes directrices pour son utilisation, pour permettre à un organisme d'améliorer de façon proactive sa performance SST en termes de prévention des blessures et des problèmes de santé. ISO 45001 sera

applicable à toute organisation, quels qu'en soient la taille, le type et la nature. Toutes ses exigences sont destinées à être intégrées dans les processus de gestion d'une organisation. ISO 45001 permet à une organisation d'intégrer, au travers de son système de management de la santé et sécurité au travail (SMS), d'autres aspects ayant trait à la santé et la sécurité, comme le bien-être des travailleurs. Mais, il convient de signaler qu'une organisation peut aussi avoir l'obligation légale de traiter ces questions.

ISO 45001 n'énonce pas de critères spécifiques de performance en matière de santé et sécurité au travail (SST) et n'établit pas de prescriptions quant à la conception d'un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS). Il convient qu'un tel système de management soit précis et détaillé pour remplir sa mission de prévention des blessures et de la maladie. Une petite entreprise où les risques sont faibles pourra n'avoir besoin que d'un système relativement simple, alors qu'une grande organisation avec des risques élevés devra peut-être mettre sur pied un système beaucoup plus sophistiqué. Tout système peut être conforme aux exigences de la norme, pour autant que l'on puisse en démontrer l'adéquation pour l'organisation et l'efficacité. ISO 45001 ne traite pas spécifiquement de questions telles que la sécurité des produits, les dommages matériels ou les impacts environnementaux, et une organisation n'est tenue de prendre ces éléments en compte que s'ils présentent un risque pour ses travailleurs. ISO 45001 ne se veut pas un document juridiquement contraignant, c'est un outil de management que les organisations, des plus petites aux plus grandes, peuvent utiliser à titre volontaire si elles veulent éliminer ou réduire au minimum les risques dangereux....

Un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS) fondé sur ISO 45001 permettra à une organisation d'améliorer sa performance SST de différentes façons :

- En mettant en place et en appliquant une politique et des objectifs SST
- En établissant des processus systématiques qui tiennent compte du « contexte », des risques et opportunités et des exigences juridiques et autres
- En déterminant les dangers et les risques SST associés à ses activités et en cherchant à les éliminer, ou à les maîtriser pour en minimiser les effets potentiels
- En instaurant des mesures de maîtrise opérationnelle pour gérer ses risques SST et les exigences juridiques et autres
- En prenant mieux conscience des risques SST

- En évaluant les performances SST et en cherchant à les améliorer en adoptant des mesures appropriées
- En veillant à ce que les travailleurs jouent un rôle actif dans les questions SST

Ces mesures combinées établiront la réputation de l'organisation en tant que lieu de travail sûr et pourront avoir les autres avantages directs suivants :

- Meilleure aptitude à réagir en termes de conformité réglementaire
- Réduction du coût d'ensemble des incidents
- Diminution des temps d'immobilisation et du coût des perturbations de la production
- Réduction du coût des primes d'assurance
- Réduction de l'absentéisme et de la rotation du personnel
- Adoption d'un référentiel international (qui peut être un critère positif pour les clients attachés aux principes de responsabilités sociétales).